

MADEN-İŞ'e Bir Ayda 2800 işçi üye yazıldı

Vaadlar Tahakkuk Ederken

Kemal TÜRKLER

Bir buçuk iki ay önce, iki senelik devrimin içerisinde yapılabilecek hususlar hakkında beyanda bulunmuştuk.

Bugün bunların teker teker tatbikat safhasına girdiği bariz bir şekilde görülmektedir.

Teşkilatımız, Kütahya, Balıkesir, İzmir Bölgelerine yerleşme ve yayılma hamlesine girişmiş ve çok kısa zamanda çok büyük başarı sağlamıştır.

Türkiye ölçüsündeki yapı kooperatifi tatbikat safhasına konulmuştur.

Nisan 1958 de yardım sandığının biriktirme kısmı faaliyete geçecektir.

Mart ayı içerisinde, yıldırım ekibi daha sistemli bir şekilde faaliyete başlamış olacaktır.

Asgari ücret Nisan ayı içerisinde tatbik başlanacak olacaktır.

Bugün normal işler ve faaliyetler dışında, bilhassa teşkilatımız yaymak bakımından çok büyük bir başarıya girdiğimiz ve büyük bir mesuliyet hissi altında bulunduğumuz aşılardır.

Fakat, her adımda elde edilen muvaffakiyetin, bilhassa bütün sendikamız mensuplarını sevinç ve heyecana garketmesi idareci ler için de ayrıca bir huzur ve silesi olmaktadır.

Nisan 1958 ayı içerisinde Balıkesir ve İzmir Bölgelerinde muhtelif subelerimiz tam randımanla resmen faaliyete geçmiş olmaktadır.

Bütün gayemiz, sendikamızın en modern ve en geniş teşkilatı ta sahip bulunması, böylece üyelerimizin en geniş istifade imkanlarının sağlanması olmalıdır.

Çanakkale Şehitlerine Sendikanın Alakası

İnşa edilecek Abide için teberri kampanyası açtı

Türkiye Maden — İş Sendikası genel İdare Kurulu geçen hafta içerisinde son yaptığı toplantıda, üyeler arasında (Çanakkale Şehitleri Abidesi) için bir teberri kampanyası açılmasına karar vermiştir. Bu hususta işyerlerindeki sendika temsilcilerine yazılan bir yazıda, meselenin ehemmiyeti belirtilmiş, bu millî davada maddeten yardımda bulunmak isteyen hamiyet sahipleriyle ilgili teberri toplanması istenmiştir.

Türkiye Maden — İş Sendikası'na bağlı işyerlerinde sendika temsilcileri bu hususta teberri toplanmaya başlamıştır. Diğer taraftan ayrıca sendika genel merkezi ile şube dairelerinde de hesap almış ve yardım kampanyası için teberri alınmaktadır. Gerek Sendika genel merkez ile şube dairelerine ve gerekse işyerlerinde sendika temsilcilerine teberri yatan illi üyelerin isimleri gazetemizde müteaddit ilan edilecektir.

İlk olarak yardım kampanyasına iştirak eden Maden — İş üyeleri şunlardır:

(Devamı 4 üncüde)



Dümeke işçileri toplu halde işbaşında çalışırken

Balıkesirde Sigortanın hiçbir Sağlık tesisi yok

Binlerce işçi Şikayetçi mağduriyetlerine son verilmesi lazım

Türkiye Maden — İş Sendikası müfettiş ve temsilcileri, son ay içerisinde Balıkesir bölgesinde geniş tetkiklerde bulunmuşlardır. Bu tetkik sırasında İşçi Sigortaları Kurumunun, hiçbir dava veya sıhhi tesisi olmadığı nazarı dikkate alınmış, bilki nazarı dikkate alınmış, bilki ri tarafından bu hususta şikayetler vukubulmuştur. Binlerce işçi çalıştırılan, ve her ay İşçi Sigortaları Kurumuna binlerce lira prim ödeyen bölgede işçilere hiçbir müayene ve tedavi edilecek en küçük bir dispanser ve hasta işçileri yatırarak en küçük bir kurum hastahanesi mevcut değildir. Mesela binlerce işçisi bulunan Edremit ve Muhihi için Edremitte hususi çalışmakta olan bir doktorla anlaşma yapılmıştır. Fakat doktora kendi hastasından ayda 200 den fazla sigortalı hasta müracaat etmektedir. Doktorun, başka bir hasta bakması, hemşiresi, sıhhiye memuru, kayıtları tutmak için memuru bulunmamaktadır.

Hattâ bilhassa yatırılması icabeden hasta ile karışılınca, derhal müskülât büyümekte, her ne kadar etraf hastahanelerde yer aramakta ise de, bulunamıyadığından, hasta sigortalı kaderi ile başbaşa bırakılmaktadır. Balıkesirde de durum aynıdır. Bu durum bilen işyerleri, çok defa hasta işçileri sigorta ile anlaşması olan doktorlara göndermek (Devamı 3 üncüde)



İstihtilâfi mütemessilleri ve işçi temsilcileri seçilenlerden üçü.

İş kolumuzda Asgari ücret tesbit ediliyor

Sendika, bütün iş yerlerinde tetkikler yaptırdı malzeme tppladı

Uzun zamandır beklenen asgari ücret komisyonu nihayet geçen hafta içerisinde, İstanbul Bölge toplanmış, müzakerele başlamıştır. 5. Mart, 1958 tarihinde tekrar toplanacak olan Komisyon İstanbulda Madeni Eşya İşkolumun asgari ücretini tesbit edecektir.

Komisyon Türkiye Maden — İş Sendikası'ndan sendika reisi Kemal Türkler iştirak etmektedir.

Bilindiği gibi sendika geçenlerde bu meydana bir anket tertip etmiş, bazı doküman toplanmıştı. Diğer taraftan, sendika

nın İstanbul Bölgesi müfettişlerinden idisi bu iş için vazifelenirilmiş bulunmaktadı. Vazife li sendika müfettişleri, bir hafta müddetinde İstanbulu semt semt dolayacaklar, işyerleri ile ilgili meselelerin Hür konfederasyonda konuşulması, Türk Sendikalarının ise kanunen siyaset yapamaması sebebi gösteriliyor. Doğrudur.

Türk Sendikaları kanunen siyaset yapamazlar ve yapmamaktadırlar.

Anaok Kırba davası konuşuluyor diye de Hür konfe

Genel başkan ve Genel Sekreter Balıkesir'de tetkiklerde bulundular Türkiye ölçüsünde yapı kooperatifi kuruluyor

Türkiye Maden — İş Sendikası gün geçtikçe gelişmeye ve sendikası işçiler tarafından sendikaya karşı olan ilgi çoğalmaya başlamıştır. Son bir ay içerisinde sendikaya aza olanların sayısı 2800 küsmürdür. Bu kayıtların bir kısmı İstanbulda, diğeri İzmir Bölgesinde bulunmaktadır. Bu yeni kayıtlardan 400 küsmür, sendikaya 4 veya 6 gar aylık peşin aidat ödemişlerdir.

Sendikamızın yakın zamanda daha çok gelişeceği, ve üyeleri ne daha fazla faydalı olacakları muhakkaktır. Esasen bu gün bile bazı taraf ve şahıslarca "tut tuğunu koparan sendika" olarak vasıflandırılmaktadır.

Genel Başkan ve Genel Sekreterin Balıkesir seyahatleri Geçen üç hafta içerisinde genel Başkan Kemal Türkler Balıkesir Bölgesine iki defa seyahat etmiş, kendisine genel sekreter vekili Turan Aryan ile Sendika Müfettişi İsmail Sığın refakat etmiştir.

Son defa genel sekreter R. hi Yünlü, İsmail Sığın ile birlikte Edremit Bölgesine gitmiş, dört gün kaldıktan sonra dönmüş, Müfettiş İsmail Sığın ise Edremitten Karakayit Madenlerine geçmiştir. Dönüşte ora işçisi hakkındaki raporunu genel

başkanlığa sunacaktır. Dümeke ve Mortas şirketleri ile temasları:

Dümeke ile Mortas Şirketleri'nin Edirne Demir Maden işletme lerinde çalışmakta olan işçilerin adına, şirketlerin genel Merkezleri ile sendika temasa gemiş, müteaddit müzakerelerde işçiler hine kararlara varılmıştır.

(Devamı 3 üncüde)

Ham madde sıkıntısı artıyor

Faaliyetlerini muvakkaten tatil eden işyerleri fazlaladı

Son zamanlarda İstanbulda Madeni eşya işkolumda Ham madde sıkıntısı artmaya başlamıştır. Bu hal bazı işyerlerinin den işçi çıkarılmalarına sebep olmaktadır. Bilhassa Dükmün ve demir çekme fabrikalarının bazıları faaliyetlerini tamamen durdurmuş bir kısmı da durdurmak üzere dir.

Sütlücedeki Şakir Zünre Madeni Eşya fabrikası, dükmünha ne kısmını uzun zamandır tatil etmiştir. Halıçoğlu Demas Demir çekme fabrikası tamamen durmuştur. Eyüp Bahariye yollundaki Telay şirketinin sıcak çekme fabrikası ise durmak üzere redir. Bunlardan başka, topçu lardaki Demir ve Bakır limit şirketleri alt demir çekme fabrikası Silahatarağadaki Gayret demir çekme ve Hemas demir çekme fabrikaları gibi iş yerlerinin bir kısmı durmuş veya durmak üzeredir. Demir çekme fabrikalarının durması, ham maddeleri ni bu fabrikalardan almakta olan civli ve civata fabrikalarının da tesir etmekte ve bu yerlerinde de işsizlik baş göstermektedir.

(Devamı 3 üncüde)

Hür konfederasyona katılmalyız

Türk — İş konfederasyonu nun ilk kongresinden bu yana İşçi Sendikaları millet lerarası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na katılmak ister. Kanun, bu gibi katılma kararlarının Bakanlar kurulu kararı ile yürürlüğe gireceğini bildirir.

Bugüne kadar Bakanlar kurulu böyle bir karar vermemiş ve Türk — İş de Hür konfederasyona katılmamıştır.

Buna Kırba mevzuu ile ilgili meselelerin Hür konfederasyonda konuşulması, Türk Sendikalarının ise kanunen siyaset yapamaması sebebi gösteriliyor. Doğrudur.

Türk Sendikaları kanunen siyaset yapamazlar ve yapmamaktadırlar.

Anaok Kırba davası konuşuluyor diye de Hür konfe

rasyonu katılmak karar ve isteklerinde vaz geçmemişlerdir. Aksini gösteren bir karar konfederasyondan alın karar konfederasyondan alınmamıştır.

Maden — İş Sendikası ve konfederasyonun bir üyesi olarak biz Hür konfederasyona katılmamız faydalı olacaktır.

Eğer her zaman mevzuu vazu getirilmeye ayan me selelerin konuşulduğu yerde bulunmamak kararı bir genel prensib olursa çok yerlerdeki bir çok toplantıları veya delegeliğimizli terk etmemiz gerekir.

Ekmele bıcağı ile adam öldürüldü diye mutfaklarımızı bıcağımız mı bırakalım?

Doğrusu, Hür konfederasyona üye olmamızdır.

Sendikalar kânunu NİHAİYET DEĞİŞİYOR

Tasarı Bakanlıklara gönderildi

Yeni Tasarı
üzerine düşünceler

KEMAL SÜLKER

İşçi ve işveren Sendikaları ve sendikalar birlikleri hakkında - ki kanunun tadilini hedef tutan yeni bir tasarı Çalışma Vekâletince hazırlanmış ve mütealemler - alınmak üzere Vekâletlere gönderilmiştir.

Bu haberi veren gazeteler yeni tasarıyı getirdiği hükümlerden bir kısmını da okuyucularına bildirmektedir. Tam metni göremediğimiz için fazla bir şey söylemek istemiyoruz. Yalnız yeni tasarıda bulunduğu bildirilen bir hüküm üzerinde durmak ta fayda vardır.

Bugüne kadar sendika kurma hürriyetleri olmayan tarım işçilerinin memleket kalkınmasında ki büyük hizmetini kimse inkâr edemez. Asırlarca ziraat memleketi vasfını muhafaza eden memleketimizde ziraat sektöründe çalışan milyonlarca insanın elbetle bir çok meseleleri, bir çok dâvaları ve ihtiyacı vardır. Bunları ancak sendika vasıtasıyla efkârı umumiye nin mah yapabilirler. Sendika vasıtasıyla hükümetin dikkatini çekebilirler. Sendika vasıtasıyla her grup işçinin ayrı ayrı yön den ele aldığı dâvaları çoğunluk şun yararına tek bir esasta birleştirirler.

Sendikaların işçiler için verimliliği bir mektep olduğunu gördük. 1947 ile bugünkü sendikalar arasında mukayese yaptığımız zaman işçi dâvalarının daha çok belirlenmiş olmasından tecrübe ve bilgili idarecilerin ne büyük rol ifa ettiğini anlamak kolaydır.

Tarım işçilerinin hayatı meseleleri vardır. Anadolu'yu gezerseniz muhtelif bölgelerde muhtelif mahsulatın kampanyaları sırasında tarım işçileri arasında bulunanlar hattâ asgari ücret kâğıtlarını okuyanlar tarım sektöründe sendikaların bekleyene dâvalarını ne derece önemli olduğunu kolayca kabul ederler.

Tarım işçilerine sendika kurma hakkı tanımak güzel şeydir.

Soru: (İlyas Bafralı)
— Bizim haftalıklarımız temiz olarak elimize geçmez vizite kâğıdına aldığımız haftalık mı yoksa bu türü mü yazmalı?

Cevap — Vizite kâğıdına bürüt kazancın tutarı yazılmalı, çünkü o nisbette prim ödemek tesinir.

Soru: (Bheet Zalmoglu)
— Fabrikadan çıkarılınca sigorta bakarmı?

Cevap — Sigorta bakar ayrılma olduğunuz işyerinden vizite kâğıdına almak suretiyle. Zira siz iş bulup yerleşinceye kadar işyeri bu vazifeyi yapmak mecburiyetindedir. Bununla beraber ödenek alabilmek için üç ay geçmemeli, bakma müddeti dokuz aydır.

Soru: (Samî Uzun)
— İkiye bölünmüş iş yerini ayrı ayrı mülkessiller mi yoksa her iki yeri bir mülkessil mi idare eder?

Cevap — Aynı işyerinin iki yerde işyeri bulunabilir fakat mülkessil seçimine ilzüm varsa mevcut on kişiyi gettikten sonra seçim olur. Durum kendiliğinden meydana gelmektedir. Her iş yerinin eksikliklerini ve yahut oradaki işçi arkadaşlarımızın dileklerini ancak orada bulunan mülkessil arkadaşlarımızın bildirilmesi halinde mümkün olmaktadır.

Soru: (H. Mehmed Engin)
— Makinaların revizyonu ve yahut hani maddede yokluğundan işyeri paydosu etse yarım yevmiye ne kadar, zaman ödemek mecburiyetindedir?

Cevap — Ne suretle olursa olsun işyeri durursa işçisine bir hafta yarım yevmiye öder. Diğer hafta ödenmesi kanunda

Ankara (Hususi muhabiri - mizden) — Çalışma Vekâleti işçi, işveren sendikaları ve sendikalar birlikleri hakkındaki kanunun tasarıyı tadil eden tasarıyı hazırlamış, mutalemaları alınmak üzere diğer vekâletlere göndermiştir.

Yeni tasarı sendikalar ve sendikalar birlikleri üzerindeki hükümleri murakabesini arttırmaktadır. Ayrıca gazetelere siyasi mahiyette beyanatta bulunan veya gazetelerde siyasi mahiyette yazılan negreden sendikacılar hakkında derhal ceza takibi bata geçilebilecektir.

Tasarı tarım işçilerinin de sendika kurmalarını mümkün kılmaktadır. Tasarıda yine grev yasası yer almıştır. Hükümetin bu yıl Meclise grev hakkı tasarıyı getirmeyeceği alâkalı olarak ayrıca kesin olarak bildirilmektedir.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.

Sendikalar kanun tasarisına eklenen gıcı bir madda, kapalı sendika veya sendikalar birliklerinin açılmasını mümkün kılmaktadır.



İş ve İş Bulma Kurumu mahalli Danışma Kurulu uzun zaman dan berberi toplanamamıştır. Halbuki bir kurulun halline çalışacağı çeşitli mühim mevzu lar vardır. Mahalli Danışma Kurulunun gündeminde yer alması gereken mevzu lar kanunda genel olarak belirtilmiştir. Bunlar arasında ücret vasatileri de vardır. Temenni ederiz ki, Mahalli Danışma Kurulunun toplanması daha fazla geciktirilmez. (Resim çok önce toplananlardan bir kısmını gösteriyor.)

Federasyon mu

Türkiye çapında
Sendikalar mı?

Aynı iş kolunda Türkiye'nin muhtelif şehirlerinde kurulmuş işçi sendikalarının bir merkeze bağlanması ile meydana gelen teşekküllere "Federasyon" denir. İlk federasyonu Otel, Lokanta ve Eğlence Yerleri İşçileri Sendikaları kurdu.

Ne bu federasyon, ne de bunu takip eden diğer federasyonlar bir otorite ve bir kuvvet olamazlar. Sadece kartvizitlerde federasyon başkanı veya genel sekreteri ünvanı kullanılmasına yaradılır.

Gesitli teğebbüsler anlamaz. İhtilal, çeşitli zorlamalar içine giren, çeşitli gayretler hurs dır.

Bir işçidir. Alkışlarla kâbul edilecek bir harekettir. Bu arada hatıra gelmektedir ki; tarım işçileri de sendika kurduktan sonra bir kısmı ziraat işverenlerinin baskısı ile karşılaştıkları. Yeni kanun, bu baskılara karşı ağır cezai müeyyideler getirmekte midir? Bunu bilmiyoruz.

Türk - İş Konfederasyonuna bu tasarıdan bir nüsha gönderilmiş ise, bu mütealemler veya temenninin Konfederasyon vasıtasıyla Bakanlığa bildirileceğini umuyoruz.

(Gece Postası gazetesinden)

Hastalık ve analık Sigortası kanunundaki aksaklıklar

Sendikaların Tenkidleri Türk-İş'e bildirildi, konfederasyon Çalışma vekâletinden vaad aldı

Hastalık ve analık sigortası kanunun bazı maddelerinin değiştirilmesine dair olan 6901 sayılı kanun tatbikatında işçilerin aleyhine olmuştur.

Sendikalar Birliği bu mevzuatı ele almış ve Sendikalara gönderdiği bir yazıda şunları bildirmiştir: Türkiye Maden İşçileri sendikası başkanlığına:

"5502 sayılı kanunu tadil eden 6901 sayılı (5502 sayılı) Hastalık ve Analık Sigortası Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesine, bir maddenin kaldırılmasına ve bu kanuna bir muvakkat maddede eklenmesine dair kanun) un 15 ci maddesi aynen şöyledir:

(Madde 15 — Hastalık yüzünden işçilerin işgörmesizliği uğrayan sigortalılardan gicci işgörmesizlik başladığı tarihten önceki takviye kazandırmak üzere...

Mesela, 31 Ocak 1958 tarihinden itibaren bir işçinin ödenek kazandırmak üzere...

den bir yıl içinde en az 150 gün sigorta primi ödenmiş bulunmalıdır. Gicci işgörmesizlik 4. cü gününden başlamak ve 9 ayı geçmemek üzere, her gün için gicci işgörmesizlik ödenek verilir.

Gicci işgörmesizlik 10 gün geçmesi halinde ilk üç günlük gicci işgörmesizlik ödenek verilir.)

Bu maddeden anlaşılacağı üzere hastalığı gicci işgörmesizlik ödenek verilir. Bu maddenin değiştirilmesi için bir işçinin hastalığı aya ile on altı aydan evvelki ayları itibarıyla ödenek verilir.

150 gün prim ödenmiş olması lâzım gelmektedir.

Mesela, 31 Ocak 1958 tarihinden itibaren bir işçinin ödenek kazandırmak üzere...

den bir yıl içinde en az 150 gün sigorta primi ödenmiş bulunmalıdır. Gicci işgörmesizlik 4. cü gününden başlamak ve 9 ayı geçmemek üzere, her gün için gicci işgörmesizlik ödenek verilir.

Gicci işgörmesizlik 10 gün geçmesi halinde ilk üç günlük gicci işgörmesizlik ödenek verilir.)

Bu maddenin değiştirilmesi için bir işçinin hastalığı aya ile on altı aydan evvelki ayları itibarıyla ödenek verilir.

150 gün prim ödenmiş olması lâzım gelmektedir.

Mesela, 31 Ocak 1958 tarihinden itibaren bir işçinin ödenek kazandırmak üzere...

den bir yıl içinde en az 150 gün sigorta primi ödenmiş bulunmalıdır. Gicci işgörmesizlik 4. cü gününden başlamak ve 9 ayı geçmemek üzere, her gün için gicci işgörmesizlik ödenek verilir.

Gicci işgörmesizlik 10 gün geçmesi halinde ilk üç günlük gicci işgörmesizlik ödenek verilir.)

Bu maddenin değiştirilmesi için bir işçinin hastalığı aya ile on altı aydan evvelki ayları itibarıyla ödenek verilir.

Beraber Öğrenelim

Vizite kâğıdına, yazılacak ücret miktarı — Sigorta, işten çıkana da bakar — Her işyerinde ayrı mülkessil olur — Yarım yevmiye ödeme zamanı ve şekli — İhtiyarlık sigortasının belli başlı hükümleri — Bacanak diyelim mi demiyelim mi?

— Cevap — Sayın okuyucum, ihtiyarlık sigortası kanununun 27. maddesi sorunuza aynen cevap veriyor:

Madde: 27 — Evvelce sigorta il olup da 5 inci maddenin (5.) bendinde yazılı olduğu şekilde en az beş yıl prim ödenmiş ve sonradan sigortalı bulunduğu işden ayrılmış olan kimseler aşağıdaki şartlar dahilinde ihtiyarlık olarak sigortaya devam edebilirler:

a) Bu kanunla ilgili işden ayrılmış tarihten itibaren bir yıl içinde ihtiyarlık olarak sigortaya devam edeceğini işçi sigortalı kurumuna yazı ile bildirmek;

b) Evvelce kendisine toplanmış demir yapılmamış olmak veya kendisine toplanmış demir veya misra bu miktarı aradan geçen zamana alt faizi ile birlikte ödemiş bulunmak;

c) Her yıl en az 250 gün için prim ödemek;

(Muadil) (C) bendi gereğince ödenek primlerin tavinin - e sigortalının işten ayrıldığı tarihte tekkaddım eden son bir yıl içinde aldığı ortalama günlük ücret esas tutulur. Bu tekkaddım 24 üncü maddede ki nisbet dahilinde tesbit olunacak primlerin tamamını yalnız

— Cevap — Sayın okuyucum, ihtiyarlık sigortası kanununun 27. maddesi sorunuza aynen cevap veriyor:

Madde: 27 — Evvelce sigorta il olup da 5 inci maddenin (5.) bendinde yazılı olduğu şekilde en az beş yıl prim ödenmiş ve sonradan sigortalı bulunduğu işden ayrılmış olan kimseler aşağıdaki şartlar dahilinde ihtiyarlık olarak sigortaya devam edebilirler:

a) Bu kanunla ilgili işden ayrılmış tarihten itibaren bir yıl içinde ihtiyarlık olarak sigortaya devam edeceğini işçi sigortalı kurumuna yazı ile bildirmek;

b) Evvelce kendisine toplanmış demir yapılmamış olmak veya kendisine toplanmış demir veya misra bu miktarı aradan geçen zamana alt faizi ile birlikte ödemiş bulunmak;

c) Her yıl en az 250 gün için prim ödemek;



sigortayı öder. İhtiyarlık olarak sigorta haklarını devam ettirenler yıllık primlerini İşçi Sigortalı Kurumunun tayin edeceği aylarda dört eşit taksitle öderler. Herhangi bir taksiti ödemeye faili ile birlikte ve taksit tarihinden itibaren en çok bir yıl içinde yatırmayan sigortalı, bir sigorta hakkı düşer. Bu gicci ödenmiş oldukları primler iade edilmeyeceği gibi bunlar sonradan ihtiyarlık olarak sigortaya devam edemezler.

Sigortalı yeniden mecburi sigortaya tabi bir işçi grevcek olursa hakkında amecburi ihtiyarlık sigortası hükümleri uygulanır. Bu sigortalıların evvelce mecburi ve ihtiyarlık olarak sigortalı geçiren süreleri alt sigorta hakları ile yeni çalışma sürelerine ait sigorta hakları birleştirilir.

Bu maddedeki şartları yerine getirmeyenler işçi sigortalıları kurumundan hiçbir hak isteyemezler.

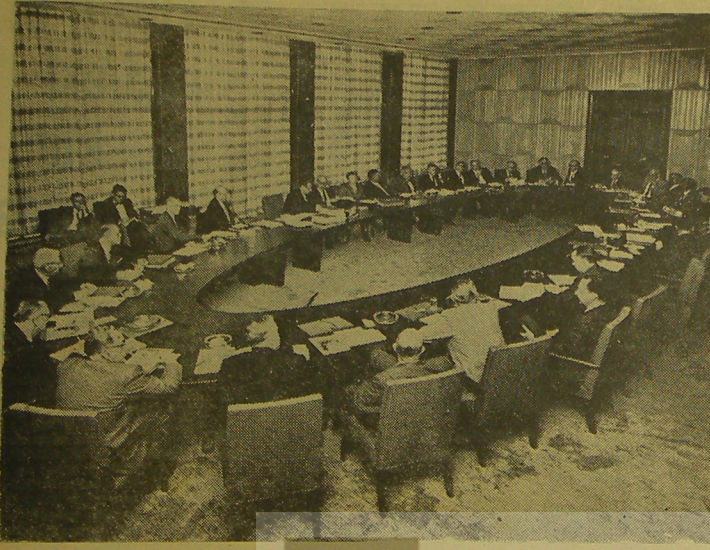
Soru: (Seyit Giray): — Bacanagım bana yolda, belde unumı yerlerde yüksek sesle "bacanak, diye bağırıyor, siz ne dersiniz?

Cevap — Kayınvaldenize söyleyin, ona biraz nasihat etsin. Aile arasında neyse amma, her yerde bağırarak kendisi için ne zekâtsizlik addedileceğine göre; şahıslara istimleri ile hitap etmemek daha doğrudur. Birisine bacanagım diye tağtıştırmak amma yolda, sinemada bağırarak Sevgi ve saygı dercesi insanların yarınını hazırlamaya yarar, efen dilik herşeyin üstündedir, parayla alınamaz, zamanla kazanılır. Selamlar.

Kazım Narmanlı

Maden-İş Sendikası

Maden işçilerinin Dert ortağıdır



Amerika'nın iki büyük işçi sendikası teşekkül eden (AFL) ile (CIO) birleşmişti. Bir tek federasyon haline geldi. R esinde bu mühim işçi federasyonunun idare heyeti üyeleri toplantı halinde görülüyor. Maden - iş de yakın gelecekte bu seviyeye yükselecektir.

Sendika iş ücretlerinin yükselmesine çalışıyor

Bir çok iş ihtilâfı çıkarıldı hepsi dikkatle takip ediliyor

Topkapı Maltepe Gülmüş Su - yu cad. de kurulu Artin Sümer oğlu Bakır levha fabrikası işçileri temsil eden Türkiye Maden - iş Sendikası tarafından açılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfı kesin uzlaşmaya neticelenmiştir. İşçilerin günlük ücretlerine 100 kuruş zam yapılmıştır.

KESİN UZLAŞMADA

Zeytinburnu Hacı Raif Gecidi No. 4 de kurulu Seneli Emaye fabrikası işçilerini temsil eden Maden - iş Sendikası tarafından açılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfı kesin uzlaşmaya intikal etmiştir.

Kesin uzlaşmada bir uzlaşma ya varılacağı tahmin edilmektedir.

BAKIR LEVHA İŞÇİLERİ

Hasköy Hasköy cad. No. 2-3-5 de kurulu Ahmet ve Ali Ramazanoğlu fabrikası işçilerini temsil eden Türkiye Maden - iş Sendikası tarafından açılmış bulunan iş ihtilâfı neticelenmiştir.

İş verenin işçilerine karşı göstermiş olduğu hüsnüniyet bir defa daha tescim edilmiş ve işçilerin günlük ücretlerine 100 kuruş zam yapılmıştır.

BEKLENEN GÜN

Hasköy Hasköy cad. No. 177 de kurulu Alanya Deniz - iş çelik tel civi fab. işçilerini temsil eden Türkiye Maden - iş sendikası tarafından açılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfı kesin uzlaşmaya intikal etmiştir.

Kesin uzlaşma günü işçiler tarafından merakla beklenmektedir.

YÜZDE ELLİ ZAM

Silâhtar ağada kurulu Gay - ret Demir Çekme fab. ile Türkiye Maden iş Sendikası arasında açılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfının ilk uzlaşma toplantısı yapılmıştır.

METAL İŞÇİLERİ

İşverenlerin bulunmayışı dolayısıyla ikinci bir uzlaşma toplantısı günü 15 Mart ve 25.2.58 salı günleri olarak belirlenmiştir. İşçiler dilekçelerinde yüzde 50 nispetinde zam yapılmasını istemişlerdir.

Tahta Kalede kurulu Metal Sanayi fab. işçileri ücretlerine yüzde 50 nispetinde zam yapılması için Türkiye Maden - iş Sendikası'na müracaat etmiş ve sendika bir toplulukla iş ihtilâfı çıkarmış ilk uzlaşma yapılmış olup kesin uzlaşmaya intikal etmiştir.

İŞVEREN YOK

Eyüp Müzevir sokakta kurulu Pepo Üstümoza alt civi fabrikası işçilerine yüzde 50 nispetinde zam yapılması hakkında bir dilekçe ile Türkiye Maden - iş Sendikası'na müracaat ederek iş ihtilâfı açılması istemişlerdir.

Maden - iş Sendikası tarafından toplulukla iş ihtilâfı açılmış ve işveren tarafından cevap verilmemiş ve işveren tarafından cevap verilmemiş ve işveren tarafından cevap verilmemiş.

DEMİR BAKIRDA Topkapı İnşaat Sokak No. 2 de kurulu Demir Bakır Lmt. şti. ile T. Maden - iş sendikası tarafından açılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfının kesin uzlaşması 27.2.58 perşembe günü yapılmıştır.

VENTURA İŞÇİLERİ Galatada kurulu Ventura Madeni Eşya Fabrikası ile T. Ma-

den - iş Sendikası tarafından açılmış bulunan iş ihtilâfının kesin uzlaşması 28.2.58 cuma günü yapılmıştır.

Eyüp Bahriye caddesinde kurulu Turmasan civi fabrikası işçileri ücretlerine yüzde 50 nispetinde zam yapılması için T. Maden iş sendikası'na müracaat ederek iş ihtilâfı açılması istemişlerdir.

Sendika durumu tetkik ederek bir toplulukla iş ihtilâfı açılmasına karar vermiş ve işveren tarafından cevap verilmemiş ve işveren tarafından cevap verilmemiş.

Mezkur gün ve saatte ilk uzlaşma toplantısı işverenin Fındık li yazhanesinde yapılmıştır.

İşçilere bir zam yapılması hakkında bir uzlaşma yapılmış ve tahmin edilmektedir.

Prodüktivite: işçinin işverenin en çok önem vereceği konu

B tipi mükemmel işçi seçimi çok verimli olmak - a, sendika idarecileri müs - tet bilgileri edinmektedir.

Bir çökürümüzün işi bil - mesi gereken kelimelerden biri de hiç şüphesiz prodüktivite. Semnlerden edini - me bilgileri göre prodüktivite iş hayatındaki verimlilik - le alakalı bir mefhumdur. Manası: Umumiyette bir iş saatinde adam başına düşen istihsal nisbetidir. Veya a - dam başına düşen istihsal nisbetidir. Başka şekilde ifa - de edilecek prodüktivite nin manası budur.

Bu mefhumun başka kul - lanılış şekilleri de vardır:

1. Sermaye yatırımların prodüktivitesi veya fabrika ve makineler için yatırım bir - mi başına istihsal.

2. Ham maddelerin prodüktivitesi. Mesela bir ton porta - kaldan kaç galon portakal suyu çıkarılabileceği.

3. Ziraat prodüktivite. Me - selâ bir dönüm araziden kaç kilo buğday elde edilebileceği, gibi.

Prodüktivite teriminin kul - lanıldığı bütün bu haller yük -

sek kâr, yüksek ücret ve dü - şük fiyat mefhumları ile ilgili sıratla artmıştır.

memorileri satın alan halka tesir eder. Maden sanayi memleketle - rinde olduğu gibi Amerikan ekonomisinde de bir saatte adam başına isabet eden istihsal nisbeti uzun zamandan beri artmaktadır. Mesela 1956 da Amerika Birleşik devletlerinde resmi müesseseler dışında çalışan işçi ve müstahdemler 1929 yılına nis - betle saat başına yüzde 89 defa ve 1910 yılına göre yüz - de 165 den daha fazla mal ve hizmet istihsal ettiler. Pro - düktivite son 50 yıl içinde ne - dede vastı olarak yüzde 2 ila yüzde 7.5 veya daha fazla ya çıkmakta ve diğer bazı senelerde ise düşmektedir. Son yıllarda ise prodüktivite evvelkinden daha büyük bir sıyratla artmıştır.

İstikbalde ortomasyon, iş - tihşal usullerindeki diğer de - ğişiklikler, makineler ve iş - tihşalde bir ameliyeden diğ - ere geçiş sıratı bu mabnetin daha da artmasına önül ola - caktır.

Nazilliden Gönderilen dikkate değer mektup D.D.Yolları işçileri Sendikası Maden-iş'in çalışmalarını sa mimiyyetle takdir ediyor

Nazilli Devlet Demiryolları iş - çileri Sendikası başkanı Halil Eroldan dikkate değer bir mek - tup geldi.

Sendikamızın çalışmalarını u - zaktan da olsa takip fırsatı bu - len mektubun bir kısmını okula - nmektubun bir kısmını okula - rımıza sunuyorum.

"Devlet Demir Yolları işçileri sendikası olarak, yılmadan mad - di bir çok masraf ve zahmetle re katanarak çıkarmış olduğun - uza Maden - iş gazetesi ni alı - yor, binlerce defa sizlere teşekkür ediyoruz. Güzel Türkiye'mi - zın aziz işçi evlatlarının her nüs - hada derin yaralarına parmak basan ve meselerini ağılayan sendika sever siz kardeşlerimize binlerce defa minnettarız. Us - tün görüşlerinizi ve iyi duygula - rınız da sizinle beraberiz. Fikri - lerinizi tasvib eder, size candan başarı temenni ederim.

İşçilerin istikbali hakkın - daki çalışmalarımız Türk işçisi - nin yarına olan güvenini arttı - rıyor. Sizlere daima güvenimiz, kalb bütünlüğü ile sarılsın bir haldedir.

Siz de bilirsiniz ki işçilerin iş - emniyeti ve güvenle işini yapıp işveren veya vekillerinin özel işlerini yapmıyacağına bildirme - si imkânı henüz kâfi derecede

garant altında değildir. Halen bir kısım işverenler işçilere şahsi işler yaptırarak, hani - min emirleri gibi ev işleri görü - rülmektedir. Bu gibi hallerde en - gel olumması üst makamlara yazdık. Bir sonuç alamadık. İş kanununun 16. maddesi yü - zünden işçiler kâfi derecede

haklarını arayamıyorlar. Kollektif iş akdi ve asgari de - ret baram mükemmel hâle ge - lirse işçi kütlesi bir kısım husu - si işverenlerin haksızlıklarından kurtulur. Bu konulara dokunmanız rica - ederim."

Maden - iş 2800 üye kazandı

(Bastara-1 noide) Esasen umumiyette işçiler şir - ketlerden memnundurlar. İ - Sendikaya yapılan temaslara şir - rasında Dümeks girtilerinde bil - hasa Saffet Ocağın ile Mor - taş şirketine Cemal Anpik, hüsnüniyet göstermişler, bun - dan işçiler ve sendika memuru olmuş, bu karşılıklı anlayış ve hüsnüniyet devam ettikçe, her türlü meselenin sendika ile bu - müesseseler arasında resmiye - te intikal ettirilmeden anlaşma - la halledilmesi sendikaya karar - laştırılmıştır.

Bilhassa Dümeks ile yapılan temaslarda neticesinde, koğuşlar, hamam, çamaşhane, yemekha - ne yemek gibi sosyal tesisler mevzuunda talepleri şirket, ga - yet makul karşılımla esasen bu hususları daha önceden ken - dilerinde de istenildiği gibi yapı - lmasını arzu ettiklerini ve şir - ketin hiç bir zaman işçi hakları - nı gasbeder duruma girmek iş - temeddigini bildirmişlerdir. An - laşmaya varılan hususlar bir ta - rafı yapılmaya başlanmıştır.

Dümeks Emir Demir maden - de müessis seçimi:

Dümeks Ticaret T.A.O. nun Emir Demir Maden işletmesinde tetkik ve temaslara yaptır - an Türkiye Maden - iş Sendikası - bine yakın işçi çalışan işye - rinde en mühim mesele olarak işçi müessis olmadıkları gör - ülmüş ve derhal şirket Merkezi ile temasa geçerek müessis - secimini yaptırmıştır.

Seçilen Müessisler şunlar - dır: Asiller: Adem Çiftçi, Ali Parlak, Salih Karakaş, Sadık Tuncer, Kadir Ünver Yedekler: Mehmet İnce, Halil Kocayavuk, Mustafa Kocaman, Selim Ayten, Ömer Ünal.

Mortas'ta seçim: Mortas şirketine Emir De - mir Madeninde de işçi Müessisi - li olmaması sebebiyle, sendika - la seçim başlatılmış ve ilk seçim kurulu teşekkül etmiştir. Seçim kurulu şunlardan müte - sekildir: Burhan Doğu, Meh - met Yener, Ali Rıza Polat.

Seçim 28.2.1958 günü saat 12 de işverine yapılmıştır.

Dümeks ve Mortas işçilerinin zam talepleri:

Dümeks ve Mortas işçilerinin yazılı talepleri üzerine, her iki şirket ile de formalite itibarıyla toplulukla iş ihtilâfı çıkartılmış - tir.

Önümüzdeki günlerde Mortas - ın İstanbul bulunan selahiet - li şahsı ile temasa geçilecek bir anlaşmaya varılacaktır.

Dümeks ile Mortas müteaddit uzlaşma müzakerelerine neticesi - de işe bazi sekereler. 3. Mart pazarı günü yapılacak - cak son toplantıda nihai karara varılması hususunda anlaşma ol - muştur.

Tarafar müzakerelerde bil - hasa karşılıklı hüsnüniyet ve anlayış ile hareket etmekte, varılacak kararlarda işçilerin istifade etmelerini arzu etmek tedirler.

Dümeks işçi temsilcileri - İstanbulda

Dümeks işçi temsilcilerinin Ali Parlak, Adem Çiftçi, Kadir Ünver, iki sefer vazifeli olarak İstanbula gelip görüşler ve İs - tanbulda yapılan müzakereler - lere nistraf etmişlerdir.

Dönüşlerinde ise İstanbulda işçi arkadaşları adına iyi itiba - lara ayrıldıklarını bildirmişler - dir.

Türkiye Maden - iş Sendika - uzun tüklerden sonra bir

yapı Kooperatifi kurulmasma - karar vermiştir. (Türkiye Ma - den - iş yapı Kooperatifi) is - mi ile kurulacak kooperatif Türkiye dışından olacak ve - yete geçecektir. Taşra bölgele - rinde arsa fiatlarının bedava de - necek derecede ucuz olması ve inşaat şartlarının daha müs - si olmasının sebebi ile Koopera - tifi geniş ölçüde faaliyet gös - tereceği ve Sendika üyelerine geniş ölçüde fayda sağlayacağı muhakkaktır.

Sendika genel merkezi bu hu - susta bütün teşkilata bir ta - mim yayınlamış, kooperatife a - za olmak isteyen sendika üye - lerinin acele olarak tesbiti ile bil - dirilmesini istemiştir.

Nihayet her hususta başarı - gösteren dinamik Maden - iş sendikası, bu son faaliyeti ile de Maden işçilerinin layık oldu - ğu yapı Kooperatifinin esasını hazırlamış, üyelerinin en mü - him derlerinden birisi olan mesken meselesini ele almıştır.

Sendika idarecileri, çok kısa zaman sonra derhal muhtelif bölgelerde inşaat başlanacağı - nı bildirmişler.

Maden - iş Yapı Kooperati - fi Maden işçilerine hayırlı u - gurlu olsun.

Balikesir Sigortası

(Bastara-1 noide) ten imtina etmekte, kendi im - kânları ile tedavie çalışmakta - dırlar.

Durumu etrafıca tetkik ve tesbit etmekte olan sendika bu - meydana, sigorta genel müdür - lüğüne ve Vekâlete sunulmak üzere tafsilatlı bir rapor hazırla -

lamaktadır. Hazırlanmakta o - lan rapora göre, Balikesirde tam teşkilatlı bir sigorta has -

tahanesi, Edremit gibi geniş iş - çiler kütelleri barındıran sentler - de dispanserler, veya küçük öl -

çünde yataklı hastahaneler, Eg - mir, Karakayit gibi işçi köyle - rinde de sağlık istasyonları ku - rulması ve bütün bölge için ge - zici helim kullanılması isten - mektedir.

Bilhassa sosyal güvenlik po - litikası ehemmiyet verilen memleketimizde, her işçi sigorta - ya binlerce lira prim ödeyen bil - hasa, memleketinden günlerce uzak mesafelerde, sırf köyünde ki ailesi ve çocuklarını nafaka -

sını temin maksadıyla maden o - caklarında canla başla çalışan işçilerin hastalık hallerinde ken -

d kadelerine terk edilmesi, ne inşaat hakları prensibine ve ne de sosyal adalete uygun değil - dir.

İşçi sigortalı kurumunun bir an önce, çeşitli Maden Böl - gesi olan ve otuz yakın ma - den ocakları ve binlerce işçi -

bulunan havalisinde bilhassa ge - rekli sahil tesisleri kurması be - lenmektedir. İşçilerin daha faz - la mağduriyetine meydan veril - memelidir.

Hikaye

Hata Ediyorsun

Bir birlerini deli gibi seviyor girmeden duruyorlardı. Sevgi hissinin çok güzel oluşu Sedatı korkutuyor elinden alacaklar gibi geliyordu. Bu düşüncelerle karşılıklı karşılaşıyorlar. Bir hirs bütünü nereden geliyor sun! Geliyor sevgi sorması. Dan Kendini alamıyordu. İlk zamanlarda Sedat'ın bu eline ha reklerini Gülseren sevgisinden başka ne olabilir. Ah bir hazır lamsakta düşünmüş olsa bu bu zursuzluklar hep geçer diye düşünür, kendini teselli etme imkânı bulurdu. Fakat son zamanlarda Sedat işi tamame azımsı onu adını adam takip ediyor için deki şüpheli yok etmek için çalışıyordu. Artık ruhu seldan Gülseren kendi kendine karar verdi: "bu böyle olmaz! Sedat da bir hal var. Onunla konuşup derdini anlatmam lazım ne bu hareketi anlayıyordum..."

Gülseren bu düşüncelerle evlerine doğru yürürken Sedat'ın önüne dikildi.

— Nereden geliyorsun?
— Teyzeme kadar gittim.
— İnsanım niye acaba?
Gülseren'in üstünden kaynar su dökmüş gibi bir hal aldı.
— Ne biçim söz Sedat?
Bir yandanda ona doğru yaklaştı.

— Sana ne oluyor? Sevgilim bu halin ne böyle?
Sedat iki elini yüzüne kapattı büyük bir sarımsı çirkinliği belledi. Gülseren koluna girdi:
— Gel sevgilim benimle iyice bir dertleşelim. Bu gece babamın evde yok. Bahçe kapısını ben açık bırakırm gelirim olmaz mı? Üzülmeni anlayıyordum, rum, sende ne var? Benide üzöl yorsun...

— Pekli olur.
Sedat hızlı adımlarla Gülseren den uzaklaştı. Baharın tatlı bir gecesi. Ufak güldükleri gibi pırı pırı. Ağaçların arasında dolaşan ateş böcekleri. İki sevgili, genç çimene uzanmış sessiz se daşız duruyorlar. İki'den avrı ayı sevgileri düşündükleri halde, rinden belli, bu hususa artık ni hayet vermek isteyen Gülseren:
— Sedat ne düşünüyorsun?

Sedat'ta ne bir ses de bir hareket göremiyen Gülseren biraz daha ona doğru sokuldu.
— Düşünme, bana böyle. Soğuk davranma, çıldıracam, tertemiz bir sevgi ile bir birimize aşığız. Söyle ne derdin varsa ortak olalım. Senin için canım feda sevgilim. Dudaklarını Sedatın yanaklarına doladı, gözlerindeki yaş dudaklarını ısılatıyor. İslak dudakla ısılsan Sedat kendine geldi.

Düşündüklerini sana senin gibi sevgiliye söylemeye u tanıyorum. Beni affet Gülseren.
— Nedir Bu? Söyle ben de bileyim. Sana yaradım dokunmayacağımı ne biliyorsun?
— Seni ısıtacağım.
— Sevgin temiz ve yürekliğini isbat eder.
— Amma bu öyle bir kuskancık ki beni çitirdiyor. Aklıma hep gariba şeyler kötü işler geliyor, utanıyorum amma ne ya payım?

— "Kötü şey" dediğin ne Sedat?
— İçimdeki şüphe. Seni elimden alacaklar, sen hep başkala rı hissin gibi geliyor bana.
Gülseren'in her tarafı taş ke sildi.

— O ne demek sevgilim? Bana nasıl yakıştırıyor, kendi sevgisine nasıl yanı yana getiriyor sun?
— Ne yapayım elimde değil. Ben kurtulmak istedikçe bu düşünce, şüpheler beni iyice zapt ediyor.

— Hata ediyorsun sevgilim ben senin için var olmam senin için ancak yaşamayı arzularım. Yoksa mevcudiyetimin kayme ti yok.

— O güzel gecenin bu aca ko nusunda sonra Sedat bils. Delye dönmüş, ne yaptığını farkına bile varmıyordu. Günün de gözünde Gülseren. Fakat şüpheden ona başkaları nı sarılacağına ben an aktım dan çıkarmıyordum. Günler bir birini kovalıyor, artık Gül serenle yüz yüze gelmeyecece sarit edemiyordum. Bu temiz kuz halkında nasıl böyle sevgi düşünülür, diyor bir anda yüflü düğün yoldan geri dönüyordu. O nu bir oynası ile yakalayacak

Yazan: Kanar

miş gibi oluyordu, elleri cebin de köşenin başına dikildi.
— Ah! Bak işte. O yanında da bir genç var. Hem de bir birlerine bakarak yürüyorlar. Konuşuyorlardı. Gördün mü? Gobi çliden çıkmamışım. Ta bancaim yerimde mi? Eh, dört yermi, heptimize yeter bu işin sonu geldi demektir.

Hızlı adımlarla mesafeyi ka pattı arkalarından. Evvela Gülseren'i. Kıymadı. Yanındaki nisan aldı Tabancaının sesi ile beraber genç yere serildi. Açı bir öğik! "Al buda seni!" İkinci mermi. Mesale kalmadı "Bir mermi de bana yeter"

Gülseren aldığı yaraların ağrı lığına bakmadan yerde sürüne rek Sedat'ın olduğu yere geldi:
— Vah sevgilim, mademki be ni öldürmek istiyordun söylese idinya! Tabancaının namlusuna, sana sarılarak hedef olmak ist erdim.

Sedat'ın elini kaldırdı. Taban canın namlusunu kalbinin üstüne dayadıktan sonra parmağını Sedatın parmağının üstüne ko yarak tetiğe dokundu ve üstüne düştü.

— O benim kardeşimdi. Neka dar gözlerin kararmış ki fark e demedin.

Ortaklık bir birine karışı yor, can kurtaran arabaları po lis, yerleri paralıyordu. Vaka yı duyan her kesin gözleri dolu yordu. Hastahane'nin içi ana baba günlü idi. Doktorlar yaralı ların başında pervahe gibi dönlüyor, onları azalın pencenin den kurtarmak için ellerinden geleni yapıyorlardı. Dışarda me raklılar ağlıyor, muhakkak iyi bi haber bekliyorlardı. Hastaha nenin başhekimi görünce hep si etrafını sardı.

— İyi haberi doktor bey?
— Ümüdlümi kesmedik. Faz la kan kaybetmelerine rağmen her türlü ameliyat neticesinde yüzümlüki biraz olsun güldürdü ler. Şimdilik nefes alıp veriyor lar.

Bu hayırlı haberlere sevinen kalabalık dağıldı. Günlük, hafta lı, haftalar ayları kovalarken, yaralıları iyi oluyor yüzlerine kan geliyordu. Gülseren karde şı Kâmuran'ı koca etmek için ça lışıyor. Sedatı affetmesini onun la arkadaş olmasını arzuluyor du.

— Barış ne olursun hastaha nede vargın çıkmayalım. Se dedin iyi çocuktu onun yaptığı kışığına senin gibi olgun bir kışığı affetmiştirdi, bak dıme dik ama onu sen babam anımda affedip onunla evlenmeye ma ni olmaya çalışsanız ben ken dime kıyarım beni seversin kar. ma Kâmuran.

Gülseren'e Gülseren'in yalvar malarına dayanmasını Kâmu ran Sedatla barınmaya, onu af fetmeye karar verdi. Bahçede ügü de buluştu. Sedat utanıyor, her iki kardeşin yüzüne bakma dan "affedin beni bu dertten kurtulmam için her üçümüzün de gülmeyi denliyoruz. El ele geldiler. Kâmuran Sedatla Gülseren'i bağ baya bıraktı. Kendisini ziyaret et meye nişanlarına doğru yitirdi. Gülseren, Sedat'ın elinden tutar ak:

— Bak ikimizde tertemiz, ye niden dünyaya geldik, değişimi sevgilim? Neyleyim sensiz dün yam...

Affet sevgilim. affet beni kurtuldu. İki sevgili birbirleri ne sarılarak güneş son ısıkla rını hastahane'nin güzel bahçe sindeki iki gençten esirgemiyo ru.

Çanakla ve Sehillerine Sendikamızın Alakası (Bastarakı 1 de)

Kemal Türkler	50 Lira
Ruhî Yünlü	25 Lira
Nurettin Kalpcan	10 Lira
Havri Güneş	10 Lira
Türlüve Rakir	10 Lira
Endüstriyel İşçileri	46 Lira
Doğu Madeni Eşya İşçileri	76.50 Lira
Kâzım Normanlı	50 Lira
Yusuf Sidal	10 Lira
Yekün	277.50 Liradır.
(Doğu Madeni Eşya çalışan kış. ile Türlüve Rakir En Jüstr. işçilerinin ben yardım kanununa yasna istikrar eden işçilerin ismi listesi gelecek sayımızda neşre dilediklerdir.)	



SENDİKADA * Maden — İş Genel Başkanı Kemal Türkler, Sendika Müfettişi İsmail Şişin'dan her gün özel izahat alır. yapılacak işleri görüşür ve direktif verir. (Resimde, Türkler, Şişin'i dinler ker görülüyor.)

Mistik'in köşesi

Sendikamızın son günlerde başardığı işler nelerdir

— Merhaba, Mistik kardeşim!

— Seni gören hacı mı olur?

— O!.. Merhaba, gardaşım

Emmii!.. Nirelerdesin? Hiç görülmüyün?

— Asıl sana sormalı, sen nerelerdesin?

— Ben nirede olcam! Gör müyon mu, "Beraber Öğre nelim" sütununda her zaman Kâzım emmi ile dertleşiyok.

— İyi ama, burada ne işin var?

— Ha... İste bak, bu doğ ru. Doğru emme, biraz hak sızlık ediyon... Eskiden Sendi kamızın haber bülteni çıkar ken, yerim burası değil mi idi?.. Görüncem geldi, şöyle bir dolayıştım dedim...

— İste bak, buna çok iyi emmişim!.. Bizler de hasbi hali emeyir özedik. Pek ne seli görünüyorsun?!

— Doğru söylersin. Neş eliyim de ne demek! Sırf ne se ve sevine icindeyim diye verin de doırlusun...

— Pekli ama...

— Ha!.. Sehen ne divercen ama, dur!.. Gözüml. Allahın sever isen, senin oltu biten lerde her birin yok mu?

Bu ne geniş karınlık? Allah sen!..

— Ne imiş oltu bitenler?

— Yok vol!.. Sen kuziyo benime herhal sahs edersin ellem?

— Ne selası, Mistik? Bir tülli anlaşılmış dövlüm bığa...

— Pekli, sen bizim emel besleniye, hascan veldinin ce cesleniye!.. On cıvılık seya hatlarıca dıvıyadın mı?

— Dıvıyadın... Pekli ne var nus kunda? Gezin, dolayış gelmişler...

— Yok, Yok, Yok!.. İste cıvıyıp dıvıyadın, valla da dıvıyadın... Gıvıyıp dıvıyadın... Adetü bane, bekaret ediyon emmi, cıvıyadın!..

— Anlayamadım!.. Sehen ne?

— Ne olacak, sen bu seyahatı alâde bir seyahat gibi gıvıyadın... Halbuki, neticesinden hiç de haberin yok...

— Mistik, amma da yav tın!.. Bu cumartesi rittim. Başkamız odası dolu idi. Bir takım yabancılar da gördüm...

— İyi söyledin va emmi!.. Bak, anlatayım: Başkan ile başkan vekili Kütahya bülce sine atıldılar. Orada Değirmisaz Kömür İşçileri Sendika sının konresinde bulundular. Sonra başkan İzmirli, başkan vekili Edremit'te geçtiler ve bir müddet sonra döndüler. Edremit'te fakat sendikamız müfettişi şifh. döndü...

— İyi söyledin ama, bunları ben de biliyordum...

— Dur, acile emel! Bunları biliyordum... Biliyordum emme, şimdi söyleyeceklerimi biliyordum iste...

— Ne imiş o bilmedikim?

— Uyuma, gözünü aç emmi!.. Genel başkan ile baş kan vekili seyahatleri sırada, üç bölgede tetkik ve temaslara yanasılar. Şimdi Kütahya'da, Edremit'te, İzmir'de sendikamızın şube teşkilatları kuruluyor...

— Deme Mistik! Şaka etmiyorsun ya?

— Ne sakası emmi, he!.. Bütün ciddillikim şifahi ümde. Hem böyle mühim meselede şaka edilebilir mi?

— Nasıl olur Mistik? Ade tı küçük dilini yutacağım!.. Daha bir ay önce kongremiz oldu İstanbul dışında, yalnız İzmir'de şube vardı?

— Emmi, sen ona bakma! Yeni faaliyet programının haberin yok senin... Türkiye, sendikamızın yeni plan dairesinde bölge bölge ayırılmış ilk olarak birinci bölge ele alımsız. Birinci bölge içerisinden Kütahya, Balıkesir ve İzmir'den başka kısımlar da varmış emme, orasını...

— Çok yasa Mistik. Bugün bizi Allah karşılaştırdı...

— Dur, dahi var... Kütahya bölgesinde bir genel müfettiş, Edremit'te bölge müfettişi tayin edildi. Şimdi durmadan faaliyette imisler!

— Bunlar ne müfettiş?

— Emmi, ricaema emme, çok galın gafalısn bel!.. Bunlar, sendika müfettişli. Hani, İstanbul'da bir tane vardı...

Şimdi İstanbul'da da iki tane oldular; yakında üç olacaktımsız...

— Mistik, bugün sen, beni çok sağırtın!..

— Edremit'te şube yerleşti kiraladım, yakında iki şube birden faaliyete geçecekler...

Kütahya ile İzmir'de de öyle...

— Mistik, çok sevindim!

— Sevinirsin, sevinirsin ya... Cumartesi günü Edremit'te bölge müfettişi İstanbul'da idi. Başkanın yanına girsaydın, görürdün...

— Çok yazık görmedim...

— Edremit'te 1000 e yakın üye kaydolmuş; ihtilaf bile çıkardılar. Şimdi orada da üyeleri zam alınacak...

— Mistik, kardeşim... Çok mahcupum, özür dilerim...

— Niyce özür dileyon canım?

— Yok, yok... İlk basta haksızlık ettim... Bunlardan haberim yoktu. Ben, başkan ile başkan vekilinin seyahatini, alelade zannettim... Sendikamızın büyüdüğünü, gün den güne kuvvetlendiğini gör düke, âdeti göğsümüzü ka bariyordum...

— Göksümüz gabarıyo da ne demek be emmi!.. Uçuyon ben, uçuyon!..

— Hakhsın, Mistik... Sendikamız büyüdüğüne kuvvetlenecek, kuvvetlendikçe de bizlere faydası artacak... Eskiden böyle mi idi. Şimdi hakkımızı koruyan bir yerimiz var diye, hiç olmazsa rahatız. Allah sendikamızı ve sendika idarecilerimizi başımızdan eksik etmesin, Mistik... Şimdi bunları evde çocuklarına da anlatacağım; bak, onlar da ne kadar sevinecekler... Sana bir sev söyliyeyim mi?.. Benim küçük oğlan var ya; ille de (Ben sendikacı olcam!) diyor da, başka bir şey demiyor...

— İnsallah emmi, insallah! Öyleyse, senden bahıyırı yok!.. Hadi, hoşca kal!.. Benim için gücücün gözünden ölüver, olur mu emmi!?

MISTIK

Tütün el işçileri Müşkül Durumda

Yaprak tütün el işçileri sendikası bütün İstanbul ve işçi me buslarına bir yazı göndererek "el emeği değerdendirilmeden meneket haricine tütün sevk. Kabli canlı bir veskadır ki bu ka bu yazısında sunları belirt maktadır.

"El emeği değerdendirilmeden harice sevk edilen tütünlerin bu işle mışetinin temin eden birler ce tütün işçisinin semenin yan smdan fazla bir zamanda boşa kalmasına ve bu sebeple de so fil ve perisan olmasına sebep teşkil etmektedir. Bu hal işçiyi maddi bakımdan yılmakla be raker bu işde çalışmaya talip kimselerin durumu muttall ola rak bu bıranşın kaçmalarına ve yakın istikbalde bir gram tütün ni işleyecek işçinin bulunmama sı intae edecek şekilde bir fe. Lâket dahi hazırlanmaktadır. Bu yakın bir istikbalde tütün bran şının işçisi kalacağı muhakkak tır.

İşçi zaviyesinden durum bu fecaatı arzederken, devletin de maddi gelir bakımından zararla rı hiç şüphesiz büyüktür. Aşa gıda gösterilen tablo çok mübet esaslara müstenit inkarı gayri kabil can bir veskadır ki bu rakamlar ve rakama müstenit izahlar Beşiktaşta mevcut bu yük bir tütün şirketinin 1957 senesinde el emeğini değerdendir meden harice sevkettiği tütün miktarıdır. Bu şirket: 10.000 balya İzmir

6.000 " Dilçe 2.000 " Trabzon 1.500 " Agonya 1.500 " Hendek 5.000 " Tasova tütlü

nümlü el emeği değerdendiril me den harice sevkettiklerdir.

Bu miktar tütünün bu tarz da harice sevk edilmemesine ne ka dar zaman işçiyi işsiz bırakmış nın hesabını yapmak mümkün küdür.

Yukarıdaki balyaların umumiy mevduatı 26.000 dir. Bir balya ortalama olarak 25 kilogram ka bul edilişse 26.000 + 25 = 650.000 kilogram tütün, izah edilen tarzda harice gıtmış demektir.

Bir işçi günde 25 kilogram tütünü bir günde işlemiş olacaktır.

100 işçi 100 + 25 = 2500 k ilogram tütünü bir günde işle mis olacaktır.

100 işçi 280 gün boşa kalmış olacaktır.

Diğer taraftan bir işçi bir ki logram tütünü 50 kurustan işle diğine göre 65.000 + 50 = 325 bin lira gibi bir meblâğı isveren zaviyesine bir kazanç olarak kalmaktadır. Bu hesaba vergi zaviyesinden Devletin zararı el bette ki büyüktür.

İşveren bu meblâğı gayri meş ru şekilde kasasına atmakla iş çinin sigorta haklarını da gas betmektedir. Çünkü işveren iş çiyi ödeyeceği bu meblâğın kar şılığında işçiyi ortak olarak bir sigorta primi de ödemek zopun dadır.

MADEN - İŞ

Türkiye Maçın, Madeni Eşya ve Makina Sanayi İşçileri Sendikası a.hına Sahibi ve Yazı İşleri Müdürü: KEMAL TÜRKLER VAKIT MATBAASI



YÜKÜLER * Dimekle çalışan Tahmil, Tahliye işçilerinin dert ve dilekleri Maden — iş Sendikası İdarecileri tarafından tespit edilmiştir. Bu sayıda Dimekle işçileri ile ilgili haber ve resimler. Diğer sahifelerdedir. (Resim, Sendika Genel Başkanı tarafından çekilmiştir.)